

## SADRŽAJ

Str.

1. UVOD.....	1
ORGANIZACIJAMA I NJIHOVA ULOGA I ZNAČAJ U MODERNOM DRUŠTVU.....	2
3. DEFINISANJE UPRAVLJANJA I SAVREMENI PRISTUPI UPRAVLJANJU U NPO I NVO.....	3
6. ZAKLJUČAK.....	15
LITERATURA.....	16

### 1. UVOD

U sledećem delu rada, detaljno se objašnjava proces upravljanja, tj. posebno se opisuju njegovi podproces: planiranje, evaluacija i kontrola.

Treći sektor (engleski - Third Sector) jeste moderan supstitut za "volonterski sektor". Obično se odnosi na sve one organizacije koje ne pripadaju poslovnom (preduzeća) ili javnom (država) sektoru. Može da uključuje: sindikate, crkve, razne klubove, asocijacije, razne humanitarne organizacije, grupe za samopomoć, grupe za lobiranje, fondacije i slično.

### 3. DEFINISANJE UPRAVLJANJA I SAVREMENI PRISTUPI UPRAVLJANJU U NPO I NVO

U opštem smislu, pod upravljanjem se podrazumeva kontinualno dejstvo upravljačkih akcija kojima se, uticajem na parametre sistema, sistem prevodi iz jednog stanja u drugo ili izbor i realizacija upravljačkih akcija kojima se određeni sistem prevodi iz postojećeg, u novo stanje. Može se reći da je upravljanje dejstvo na objekat koje poboljšava funkcionisanje ili razvoj datog objekta, a koje je izabrano iz mnoštva mogućih dejstava, na osnovu za to raspoložive informacije.

Upravljanje se vezuje za dostizanje ciljeva sistema, pa se u tom smislu i definiše kao kontinuelan proces koji je usmeren ka realizaciji ciljeva sistema. To je proces (skup akcija) kojima se dejstvuje na sistem da bi on dostigao definisane ciljeve. U smislu prethodnih opštih definicija, proces upravljanja NVO i NPO predstavlja proces neprekidnog dejstva upravljačkih akcija u cilju prevođenja tog sistema iz postojećeg u novo, željeno stanje.

Noviji pristupi upravljanju organizacijama govore o tzv. strateškom upravljanju (strategic management) pod kojim se podrazumeva kontinualan proces stalnog prilagođavanja organizacije promenljivoj okolini, u kome okolina vrši uticaj na organizaciju, a sama organizacija, vrši uticaj na okolinu u kojoj egzistira. Strateško upravljanje obuhvata utvrđivanje i definisanje ciljeva i strategije organizacije, zatim proces realizacije definisane strategije i kontrolu realizacije. Upravljanje organizacijom obuhvata upravljanje svim vitalnim procesima i funkcijama u organizaciji koje se sprovode u cilju dobijanja optimalnih rezultata. To je aktivno dejstvo na sistem, sa ciljem

### .....NAMERNO UKLONJEN DEO TEKSTA.....

Osnovni dokumenti organizacije, odluka o osnivanju, statut, povelja i pravilnik o radu, mogu da predstavljaju osnovu za dobro upravljanje time što će sadržati informacije o upravljačkom telu ili telima (uz sve ostale informacije koje zahteva zakon):

Naziv upravljačkog/ih tela,

Najviša i glavna upravljačka tela, uz opis odnosa prema ostalim telima u organizaciji,

Osnovne dužnosti i ovlašćenja,

Dužnosti pojedinih članova odbora, kao što su lojalnost i poverljivost,

Minimalan broj članova odbora,

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE  
PREUZETI NA SAJTU. -----**

[www.maturskiradovi.net](http://www.maturskiradovi.net)

**MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: [maturskiradovi.net@gmail.com](mailto:maturskiradovi.net@gmail.com)**